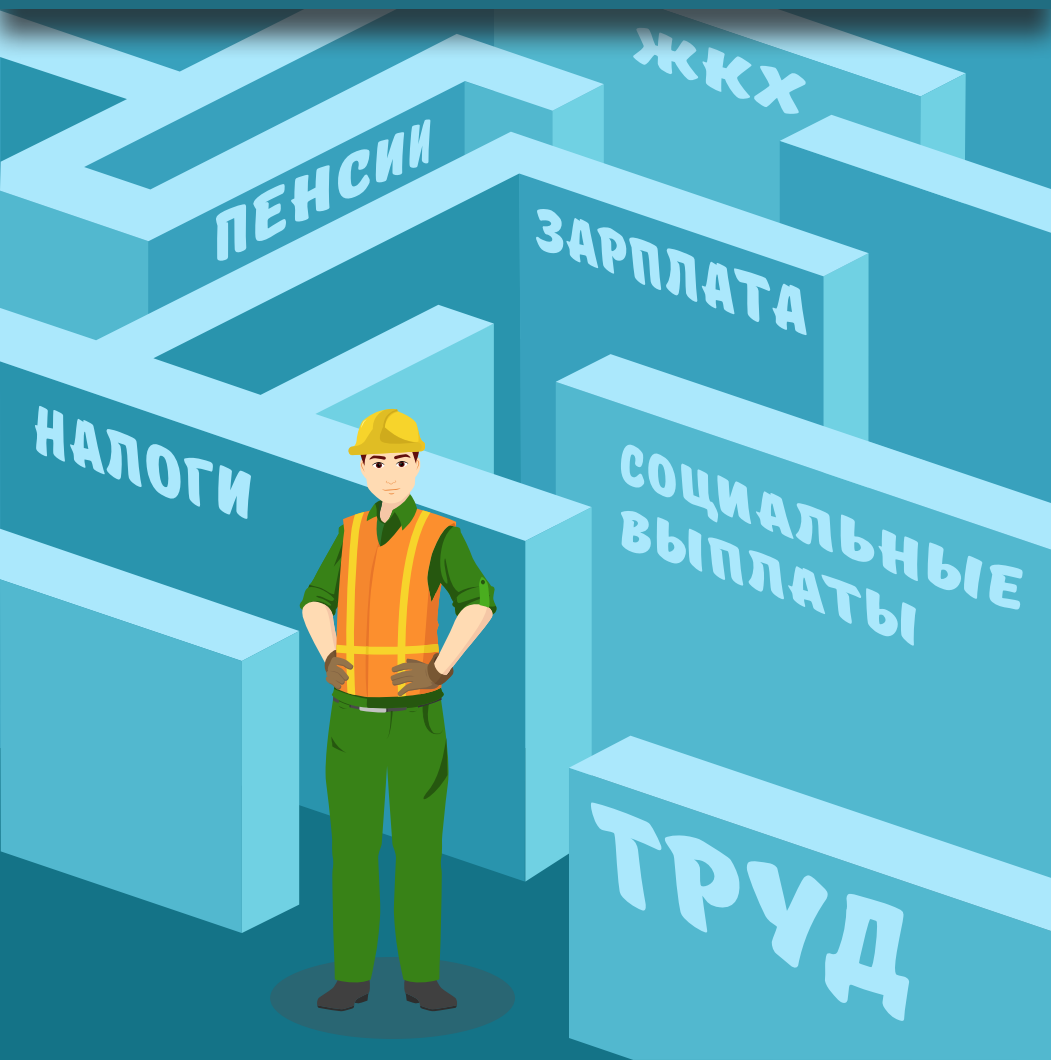


НОВОЕ В 2019 ГОДУ

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

ОБЗОР НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СВЯЗАННЫХ С СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ



ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019 ГОДУ

**(обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями)**

Общее руководство по составлению обзора: Л.В. Соловьян

Составители: Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина, М.К. Курбанов,
И.В. Самсонюк, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

Агитационные профсоюзные материалы:

В.В. Хоботков, А.С. Гунько, С.М. Роганов

Верстка: А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов Красноярского края",
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,
телефон: 8 (391) 227-83-80, факс 8 (391) 227-96-60
официальный сайт: www.fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru



Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 11280 рублей в месяц.

Федеральный закон от 25.12.2018 N 481-ФЗ

*"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда"*

Примечание: на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П).

• С 1 октября 2019 года на 4,3 процента будут увеличены минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников краевых государственных учреждений за исключением заработной платы отдельных категорий работников, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, а также в связи с увеличением региональных выплат и (или) выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)

Статья 10 Закона Красноярского края от 06.12.2018 N 6-2299

"О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020 - 2021 годов"

Справочно: в таком же порядке будет увеличена заработная плата работников федеральных и муниципальных учреждений бюджетной сферы.

• Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2019 года составляют:

29328 рублей - в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

27072 рубля - в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63 северной широты;

25944 рубля - в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63 северной широты;

23688 рублей - в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе;

20304 рубля - в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;

18048 рублей - в остальных территориях края.

Примечание: региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) по основному месту работы.

*Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864
"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"*

• С 8 января 2019 года будут освобождать от уголовного наказания тех работников, которые из корыстной или иной личной заинтересованности:

- свыше трех месяцев частично не выдают зарплату или иные выплаты;
- свыше двух месяцев не платят полностью или платят ниже МРОТ.

Работодателя не накажут, если выполняются следующие условия:

- он совершил преступление впервые;
- полностью погасил задолженность в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела;
- выплатил работникам проценты за задержку;
- в действиях виновного нет другого состава преступления.

Примечание: к уголовной ответственности за невыплату зарплаты привлекают руководителя организации или ее обособленного структурного подразделения, работодателя-физлицо.

*Федеральный закон от 27.12.2018 N 533-ФЗ
"О внесении изменений в статьи 76.1 и 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации"*

• Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год"

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Единые рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. Проекты актов органов исполнительной власти и органов

местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

- в образовательных организациях не ниже 70 процентов;
- медицинских работников 55 - 60 процентов;
- работников учреждений культуры не ниже 50 - 55 процентов.

Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол N 12

• Среднегодовые прогнозные показатели уровня инфляции в 2019 году составляют:

- в Российской Федерации – 4,3 процента;
- в Красноярском крае 4,3 процента.

Справочно: в 2018 году среднегодовой индекс инфляции по отношению к 2017 году в Российской Федерации составил 2,87%, в Красноярском крае – 2,6% (данные Красноярскстата).

• Установлены следующие нормативы для формирования стипендиального фонда за счет ассигнований федерального бюджета в отношении:

Вид стипендии (по уровням профессионального образования и категориям получателей) Размер норматива для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, рублей в месяц

1. Государственная академическая стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам:

- среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) - 539

- высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) - 1484

2. Государственная социальная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам:

- среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) - 809

- высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) - 2227

3. Государственная стипендия аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по образовательным программам высшего образования:

- по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (за исключением государственной стипендии аспирантам, обучающимся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров по направлениям подготовки, определенным Минобрнауки России) - 2921

- по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлениям подготовки, определенным Минобрнауки России - 7012

- по программам ординатуры - 7441

- по программам ассистентуры-стажировки - 2921

*Постановление Правительства РФ от 17.12.2016 N 1390
"О формировании стипендиального фонда"*



Оздоровление

• На 2019 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» в количестве 2200 человек на льготных условиях, где 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней составит 37000 рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 25900 рублей и за счет средств работника – 11100 рублей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 11 декабря 2018г. №730п
«О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 28.03.2018 №119-П "О мерах по реализации закона Красноярского края от 30.11.2017 N4-1155 "О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019 – 2020 годов"*

• В 2019 году для членов профсоюзов Федерация профсоюзов Красноярского края предоставляет возможность приобрести путевки в лучшие профсоюзные санатории Кавказских Минеральных вод, Крыма, Черноморского побережья и Средней полосы России со скидкой до 20 процентов.

*Подробная информация на официальном сайте
Федерации профсоюзов Красноярского края fpkk.ru*

• С 1 января 2019 года у работодателей появилась дополнительная возможность поощрить сотрудников: расширен перечень расходов на оплату труда, теперь это могут быть:

- расходы на оплату услуг по организации туризма;

- санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации.

Услуги могут быть оказаны в соответствии с договором о реализации туристского продукта, заключенным работодателем с туроператором или турагентом, определенному кругу лиц:

- работникам;
- их супругам;
- родителям;

- детям, в том числе усыновленным, в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет;

- детям, в том числе усыновленным, в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях.

Учесть расходы на указанные выше услуги можно в размере фактически произведенных расходов на услуги по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ, но не более 50 000 рублей в совокупности за налоговый период на каждого из перечисленных выше граждан.

При этом указанные расходы в совокупности с расходами на ДМС, расходами по договорам на оказание медицинских услуг, заключенным в пользу работников на срок не менее одного года с медицинскими организациями, не могут превышать 6% от суммы расходов на оплату труда.

Налоговый Кодекс РФ п. 24.2 ст. 255

• В 2019 году предоставляются бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение состоящим на учете в органах социальной защиты населения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям из многодетных семей, детям из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе детям-инвалидам, детям из малоимущих семей, в возрасте от 3 до 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении по заключению учреждений здравоохранения.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5393 (ред. от 06.12.2018)
«О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае»*

• Постановлением Правительства Красноярского края утверждена средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2019 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 18771 рубль, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней в размере 37542 рубля.

Путевку в загородный оздоровительный лагерь можно приобрести, исходя из расчета: 70% от стоимости путевки за счет средств краевого бюджета, 30% за счет средств родителей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 30.10.2018 N 643-п
"Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2019 год"*



Охрана труда

- Утверждены правила по охране труда при выполнении работ по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту промышленного транспорта. Правила распространяются на напольный колесный промышленный транспорт (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки, вагонетки) и промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры всех типов, рольганги, транспортеры, трубопроводный транспорт и пневмотранспорт), используемых при осуществлении технологических транспортных операций внутри и между производственными подразделениями организации как в составе единого технологического комплекса, так и при их отдельном применении.

Приказ Минтруда России от 27.08.2018 N 553н

"Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта"

- Редко используемые подъемные сооружения все равно должны быть зарегистрированы в органах Ростехнадзора. Указывается, что в соответствии с Федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения", утвержденными Приказом Ростехнадзора от 12.11.2013 N 533, мостовые краны (даже если они используются только для ремонта оборудования) подлежат учету в органах Ростехнадзора. Также разъясняется, что к категории редко используемых подъемных сооружений относятся подъемные сооружения, предназначенные для обслуживания машинных залов, электрических насосных станций, компрессорных установок, а также другие подъемные сооружения, используемые только при ремонте оборудования.

Письмо Ростехнадзора от 28.09.2018 N 09-00-06/8701

"О редко используемых подъемных сооружениях"

- Утверждены новые разъяснения судебной практики по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда. Заменяются неактуальные Постановление Пленума Верховного Суда СССР от 05.12.1986 N 16 "О практике применения судами уголовного законодательства, направленного на охрану безопасных условий труда и безопасности горных, строительных и иных работ", разъясняющее соответствующие положения УК РСФСР, а также Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 N 1 "О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ".

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41 "О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов"

- Минтруд России разъяснил особенности оплаты страховщиком расходов на реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья на производстве. Обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая; оплата дополнительных расходов на реабилитацию застрахованного лица, за исключением оплаты расходов на медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если федеральным учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованное лицо нуждается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в указанных видах помощи, обеспечения или ухода; в случае если медицинская помощь не предусмотрена программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, но при этом входит в объем лечения застрахованного лица, определенного врачебной комиссией медицинской организации, страховщик должен обеспечить ее оплату в полном объеме; в случае если в соответствии с программой реабилитации пострадавшего учреждением медико-социальной экспертизы определена нуждаемость застрахованного лица в сопровождении, расходы на питание и проживание сопровождающего лица подлежат оплате страховщиком.

Приказ Минтруда России от 20.08.2018 N 529н

"Об утверждении разъяснения о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2018 N 52789.

- Определены порядок и последовательность переключений в электроустановках. Утвержденные Правила подлежат применению системным оператором, субъектами оперативно-диспетчерского управления в технологически изолированных территориальных энергетических системах, субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии, владеющими на праве собственности или ином законном основании объектами по производству электрической энергии и (или) объектами электросетевого хозяйства, входящими в состав Единой энергетической системы России или технологически изолированных территориальных энергетических систем (владельцами объектов электроэнергетики).

Приказ Минэнерго России от 13.09.2018 N 757

"Об утверждении Правил переключений в электроустановках"

Зарегистрировано в Минюсте России 22.11.2018 N 52754

- Ростехнадзором утвержден комплекс рекомендованных мероприятий по обеспечению безопасности на период временного вывода из эксплуатации технических устройств и сооружений на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса

Руководство содержит рекомендации по комплексу мероприятий, необходимых для обеспечения безопасности на период временного вывода из эксплуатации технических устройств и/или сооружений на опасных производственных объектах обустройства месторождений для добычи, сбора, подготовки, хранения нефти, газа и газового конденсата, магистральных трубопроводов и разработано в целях снижения степени аварийной опасности опасных производственных объектов при временном выводе из эксплуатации технических устройств и/или сооружений.

Приказ Ростехнадзора от 15.11.2018 N 567

"Об утверждении Руководства по безопасности "Рекомендации по порядку временного вывода из эксплуатации технических устройств и сооружений на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса"

- Минтрудом России разъяснены особенности отнесения условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников к классу, подклассу условий труда при воздействии биологического фактора. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Письмо Минтруда России N 15-1/10/В-7756, Минздрава России N 16-6/10/2-6553, Профсоюза работников здравоохранения РФ N 01-А/475 от 09.10.2018 «Об отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами)»

- Утверждены Правила, устанавливающие основные требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте грузовых вагонов в структурных подразделениях ОАО "РЖД". Действие Правил распространяется на работников ОАО "РЖД", занятых техническим обслуживанием и ремонтом грузовых вагонов. Выполнение Правил обязательно для структурных подразделений ОАО "РЖД", связанных с техническим обслуживанием и ремонтом грузовых вагонов. Применение Правил сторонними организациями оговаривается в договорах (соглашениях) с ОАО "РЖД".

Признано утратившим силу распоряжение ОАО "РЖД" от 17 января 2013 г. N 57р "Об утверждении Правил по охране труда при техническом обслуживании и ремонте грузовых вагонов".

Распоряжение ОАО "РЖД" от 16.11.2018 N 2423-Р "Об утверждении Правил по охране труда при техническом обслуживании и ремонте грузовых вагонов"



Пенсии, социальные выплаты и гарантии

- С 2019 года меняется порядок назначения и выплаты пенсий
В частности:

- устанавливается пенсионный возраст: для женщин - 60 лет, для мужчин - 65 лет;

- предусматривается поэтапное повышение пенсионного возраста, с ежегодным увеличением возраста выхода на пенсию на 12 месяцев. При этом предусматривается для граждан, которые в 2019 - 2020 годах достигнут пенсионного возраста по действующему законодательству (по состоянию на 31 декабря 2018 года), право выйти на пенсию на 6 месяцев раньше вновь установленного пенсионного возраста;

- корректируется понятие предпенсионного возраста - в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- предусматривается льготный порядок назначения пенсий (при соблюдении установленных условий) для многодетных женщин. Так, например, женщины, родившие четырех детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, смогут выйти на пенсию в возрасте 56 лет, трех детей - в возрасте 57 лет, в обоих случаях при наличии страхового стажа не менее 15 лет;

- устанавливается, что лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения определенного возраста, но не ранее 60 и 55 лет соответственно).

Также внесены поправки в порядок назначения пенсий и порядок индексации ее размеров.

Устанавливаются:

- стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019 - 87,24 руб.;

- размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 1 января 2019 года - 5334,19 руб..

Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"

- В 2019 году страховая пенсия по старости назначается и выплачивается застрахованным лицам при следующих условиях:

- достижение возраста в 2019 году 60,5 года для мужчин и 55,5 года для женщин, с последующим его ежегодным увеличением до достижения 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Отдельные категории граждан имеют право на досрочное пенсионное обеспечение. Лицам, замещающим государственные должности РФ и замещаемые на постоянной основе государственные должности субъектов РФ, замещаемые на постоянной основе муниципальные должности, должности государственной гражданской службы РФ и должности муниципальной службы, страховая

пенсия по старости назначается по достижении в 2019 году возраста 61,5 года для мужчин, и 56,5 года для женщин;

- наличие страхового стажа в 2019 году не менее 10 лет с последующим ежегодным увеличением до 15 лет в 2024 году;

- величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) в 2019 году не менее 16,2 с последующим ежегодным увеличением до 30 баллов в 2025 году.

Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"

- С 1 января 2019 года страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,05%.

В результате индексации страховая пенсия по старости вырастет в среднем по России на тысячу рублей, а ее среднегодовой размер составит 15,4 тыс. рублей.

При этом у каждого пенсионера прибавка к пенсии будет индивидуальной в зависимости от размера пенсии. Чем выше приобретенные у гражданина в течение трудовой жизни пенсионные права (стаж, заработок, страховые взносы, количество пенсионных коэффициентов), тем больше размер страховой пенсии и, следовательно, сумма прибавки к ней после индексации.

Социальная пенсия повысится с 01.04.2019 года на 2,4%.

Военные пенсии повышаются с 01.10.2019 года на 6,3%.

Информация ПФ РФ от 19.12.2018

"Об индексации страховых пенсий с 1 января 2019 года",

Федеральный закон от 29.11.2018 N 459-ФЗ

"О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов"

- С 1 января 2019 года предельная величина базы для начисления страховых взносов во внебюджетные фонды составит:

- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 865 000 рублей; индексация в 1,061 раза;

- на обязательное пенсионное страхование - 1150000 рублей, индексация в 2,1 раза.

Постановление Правительства РФ от 28.11.2018

N 1426 "О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2019 г."

- Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2019 год устанавливается продолжительностью 252 месяца (в 2018 году он составлял 246 месяцев). Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии – пожизненная. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжи-

тельности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 02.06.2015 N 531.

*Федеральный закон от 25.12.2019 N 476-ФЗ
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2019 год"*

- С 1 января 2019 года повышается возраст, достижение которого дает право на оформление социальной пенсии по старости.

Предусматривается, что право на социальную пенсию теперь имеют постоянно проживающие в РФ граждане РФ, достигшие возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины). Ранее указанный возраст составлял 65 и 60 лет соответственно. Новый норматив возраста выхода на пенсию будет повышаться постепенно в течение 5 лет.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"*

- В 2019 году величина прожиточного минимума пенсионера в Красноярском крае составит 8846 рублей.

Справочно: в 2018 году - 8726 рублей.

*Закон Красноярского края от 23.11.2018 N 6-2201
"О внесении изменения в статью 1 Закона края
"О величине прожиточного минимума пенсионера
для определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"*

- Сохранился порядок начисления социальной доплаты к пенсии.

Социальная доплата устанавливается, если общая сумма материального обеспечения (среднедушевой доход) неработающего пенсионера не достигает величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ по месту его жительства или пребывания.

Ее размер определяется как разница между уровнем материального обеспечения пенсионера и размером прожиточного минимума пенсионера, установленным в субъекте РФ в соответствии с частью 4 статьи 4 Федерального закона "О прожиточном минимуме в Российской Федерации", то есть при уменьшении величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ размер социальной доплаты к пенсии тоже может снижаться.

Настоящим Федеральным законом устанавливается сохранение уровня материального обеспечения неработающего пенсионера не ниже величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в соответствующем субъекте РФ по состоянию на 31 декабря предыдущего года.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 454-ФЗ
"О внесении изменений в статью 12.1 Федерального закона
"О государственной социальной помощи"*

- С 1 января 2019 года лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, возобновится повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии на 25%.

Размер фиксированной выплаты с 1 января 2019 года установлен в сумме 5334,19 руб. Соответственно размер надбавки в 2019 году составит 1333,55 руб.

*Федеральный закон от 19.12.2016 N 428-ФЗ(ред. ФЗ от 03.10.2018 №350)
"О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17
Федерального закона "О страховых пенсиях"*

- С 2019 года на 5 лет повышается пенсионный возраст для лиц, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Страховая пенсия по старости "северянам" теперь назначается мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет (ранее 55 лет и 50 лет соответственно). Повышение пенсионного возраста для указанных лиц будет осуществляться постепенно.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"*

- Мораторий на формирование накопительной пенсии продлен до конца 2021 года. В этот период предусматривается направление сумм страховых взносов в полном объеме на финансирование страховых пенсий, без формирования пенсионных накоплений. Направление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме на страховую пенсию не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц.

*Федеральный закон от 11.12.2018 N 462-ФЗ "О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 6.1 Федерального закона
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения"*

- С 1 января 2019 года установлен бессрочный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 22% и порядок определения суммы страховых взносов на финансирование страховой и накопительной пенсии с учетом выбранного варианта пенсионного обеспечения.

Ранее предусматривалось применение тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на период 2017 - 2020 годов в размере 22% и его увеличение с 2021 года до 26%.

*Федеральный закон от 03.08.2018 N 306-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 20 Федерального закона
"Об основах обязательного социального страхования"*

- Размер денежного довольствия военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей с 1 января 2019 года составляет 72,23 процента, с 1 октября 2019 года - 73,68 процента от размера указанного денежного довольствия.

Федеральный закон от 11.12.2018 N 460-ФЗ

"О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, и их семей" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов"

- Детям, оба родителя которых неизвестны, предоставляется право на получение социальной пенсии в размере 10 068,53 рубля.

К числу получателей этой пенсии относятся дети, государственная регистрация рождения которых произведена на основании поданного органом внутренних дел, органом опеки и попечительства либо медицинской организацией, воспитательной организацией или организацией социального обслуживания заявления о рождении найденного (подкинутого) ребенка или о рождении ребенка, оставленного матерью, не предъявившей документа, удостоверяющего ее личность, в медицинской организации, в которой происходили роды или в которую обратилась мать после родов.

Данная пенсия назначается детям в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающимся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

Также увеличиваются размеры социальных пенсий нетрудоспособных граждан. Так, например, инвалидам с детства I группы и детям-инвалидам социальная пенсия теперь выплачивается в размере 12 082 рубля 6 копеек в месяц (ранее - 8 704 рубля в месяц), а инвалидам III группы - 4 279 рублей 14 копеек в месяц (ранее - 3 082 рубля 71 копейка в месяц).

Федеральный закон от 18.07.2017 N 162-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"

- С 1 января 2019 года:
 - максимальное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для застрахованных граждан повысится до 26152,3 рублей за месяц;

- максимальный размер пособия по беременности и родам и временной нетрудоспособности составит 65416,6 рублей в среднем за месяц.

- тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для основной категории плательщиков определен в размере 22% в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов и в размере 10% сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов.

Федеральный закон от 19.05.1995 №81-ФЗ (ред. 29.07.2018)

«О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»,

Федеральный закон от 03.08.2018г. № 303-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» и № 306-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон

«Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 20 Федерального закона «Об основах обязательного социального страхования

• С 1 февраля 2018 года установлены:

а) размер минимального пособия по беременности и родам, женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций - 628,47руб. + районный коэффициент;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности - 628,47руб. + районный коэффициент;

в) единовременное пособие при рождении ребенка – 16759,09+ районный коэффициент;

минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; ежемесячное пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях):

- неработающим гражданам:

- 3142,33 руб. + районный коэффициент по уходу за первым ребенком;

- 6284,65 руб. + районный коэффициент по уходу за вторым ребенком и последующими детьми;

- работающим гражданам:

40 процентов среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- уволенным, в связи с ликвидацией организации:

40 процентов среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком (месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам).

При этом минимальный размер пособия составляет 3142,33 руб. + районный коэффициент по уходу за первым ребенком;

6284,65 руб. + районный коэффициент по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может превышать за полный календарный месяц 12569,33 руб.

*Федеральный закон от 19.05.1995 №81-ФЗ (ред. 06.04.2015 №68-ФЗ)
«О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»*

• С 1 января 2019 года одному из родителей (лицу, его заменяющему) семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, имеющие I или II группы инвалидности или родителю (лицу, его заменяющему) в неполной семье - инвалиду, имеющему I или II группы инвалидности, имеющих несовершеннолетних детей и проживающие совместно с ними, или детей, достигших возраста 18 лет и обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения возраста 23 лет - выплачивается ежемесячное пособие 1767,47 руб. + районный коэффициент на семью.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5393
«О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае»*

• Срок действия программы материнского (семейного) капитала продлен по 31 декабря 2021 года.

Кроме того, принятым законом предоставлена возможность:

- направить средства материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка;

- подать заявление на распоряжение средствами материнского капитала на оплату расходов, связанных с получением дошкольного образования, в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей (сейчас - по истечении трех лет).

*Федеральный закон от 28.12.2017 N 432-ФЗ
"О внесении изменения в Федеральный закон "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

• В 2019 году размер материнского капитала составит 453 026,0 рубля; размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников - 20358 рублей.

*Федеральный закон от 29.11.2018 N 459-ФЗ
"О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов"*

• Индексация материнского (семейного) капитала приостановлена до 1 января 2020 года.

Установлены единые сроки проведения индексаций социальных выплат, пособий и компенсаций, установленных законами Российской Федерации.

Федеральный закон от 19.12.2016 N 444-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

Постановление Правительства РФ от 17 мая 2017 г. N 576 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ в части порядка индексации выплат, пособий и компенсаций»

• В 2019 году за рождение (усыновление) первого и второго ребенка по прежнему будет выплачиваться ежемесячная выплата в размере прожиточного минимума для детей, установленном в субъекте РФ.

Право на получение ежемесячной выплаты возникает, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ. Так, например, 1,5 кратный прожиточный минимум на одного члена семьи в Красноярске в 2019 году составит 17438 рублей, а в Норильске – 25418 рублей. Следовательно, ежемесячная выплата на ребенка для Красноярска будет 11 589 рублей, а для Норильска - 16741 рубль.

При расчете среднедушевого дохода будут учитываться, в частности, вознаграждения за выполнение трудовых или иных обязанностей, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, выплаты правопреемникам умерших застрахованных лиц, денежное довольствие (денежное содержание) военнослужащих. Не учитываются суммы единовременной материальной помощи. Доходы каждого члена семьи включаются в расчет до вычета налогов.

Выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка производятся за счет средств материнского капитала.

Выплата назначается на срок один год. По истечении этого срока необходимо подать новое заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребенком возраста полутора лет, а также представить документы (копии документов, сведения), необходимые для ее назначения.

*Федеральный закон от 28.12.2017 N 418-ФЗ (ред. 27.12.2018)
"О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей"*

• В 2019 году увеличен норматив финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов и составит 826,3 рубля (в 2018 году – 823,4 рубля).

Постановление Правительства РФ от 25.12.2017 N 1628 (ред. от 06.04.2018) «Об установлении норматива финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) лекарственными препаратами для медицинского применения, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на 2018 год и внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2004 года № 864»

- Сохраняется порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся, в том числе, на период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в ФСС РФ.

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1340 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

- С 1 января 2019 года работники теперь имеют право:
 - на получение компенсации утраченного трудового дохода при краткосрочной нетрудоспособности с момента выхода на работу, а не через определенный период;
 - на выплату по временной нетрудоспособности, которая будет предоставляться на время прохождения санаторно-курортного лечения/протезирования в стационаре, проведения ЭКО/аборта, а также при заболевании детей работника/нетрудоспособных иждивенцев.

Федеральный закон от 03.10.2018 N 349-ФЗ "О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции N 102)"

Таблица пособий ФСС на 2019 год

Вид пособия	Размеры пособия
Пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности (единовременное)	655,49 - по отпускам с февраля 2019 года; 628,47 - по отпускам, начавшимся ранее
Пособие по беременности и родам за 140 дней (обычные роды)	Минимальное: 51 919 - по отпускам с 2019 года; 51 380 - по отпускам, начавшимся в мае - декабре 2018 года
	Максимальное: 301 095,2 - по отпускам с 2019 года; 282 493,4 - по отпускам с 2018 года
Пособие по беременности и родам за 156 дней (осложненные или преждевременные роды)	Минимальное: 57 852,6 - по отпускам с 2019 года; 57 252 - по отпускам, начавшимся в мае - декабре 2018 года
	Максимальное: 335 506,08 - по отпускам с 2019 года; 314 778,36 - по отпускам с 2018 года
Пособие по беременности и родам за 194 дня (рождение двух и более детей)	Минимальное: 71 944,9 - по отпускам с 2019 года; 71 198 - по отпускам, начавшимся в мае - декабре 2018 года
	Максимальное: 417 231,92 - по отпускам с 2019 года; 391 455,14 - по отпускам с 2018 года
Пособие при рождении ребенка (единовременное)	17 479,73 - если ребенок родился в феврале 2019 года; 16 759,09 - если ребенок родился до февраля 2019 года
Пособие по уходу за первым ребенком до полутора лет (ежемесячное)	Минимальное: 4 512 - по отпускам с 2019 года; 4 465,2 - по отпускам, начавшимся в мае - декабре 2018 г.; 3 795,6 - по отпускам, начавшимся в январе - апреле 2018 г.; 3 277,45 - по отпускам, начавшимся до 2018 года
	Максимальное: 26 152,27 - по отпускам с 2019 года; 24 536,57 - по отпускам с 2018 года
Пособие по уходу за вторым и последующими детьми до полутора лет (ежемесячное)	Минимальное: 6 554,89
	Максимальное: 26 152,27 - по отпускам с 2019 года; 24 536,57 - по отпускам с 2018 года

Пособие по временной нетрудоспособности (максимальный размер пособия за день болезни в феврале при стаже до 6 месяцев или нарушении режима)	402,86 - за день болезни в феврале; 11 280 - за целый месяц болезни
Пособие на погребение	5 946,47

Информация ФСС РФ

• В Красноярском крае размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 3 лет по-прежнему составляет 4109 рублей.

Право на выплату имеет один из родителей (опекунов, приемных родителей) многодетной семьи; один из родителей студенческой семьи; одинокая мать либо опекун, воспитывающий ребенка одинокой матери в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 431-п (ред. от 25.08.2015) "О внесении изменения в Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 507-п "Об утверждении государственной программы Красноярского края "Развитие системы социальной поддержки населения"

• В г. Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 3 до 5 лет составляет 6000 рублей.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 3 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Решение Красноярского городского Совета депутатов от 09.06.2015г.№8-112 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан» (в ред. Решения Красноярского городского Совета депутатов от 10.10.2017 N 20-244)

• В 2019 году предусмотрены следующие меры социальной поддержки семей, имеющих детей:

- единовременное пособие при рождении одновременно двух и более детей 53983,60 рубля (плюс районный коэффициент) на каждого ребенка; (в 2018 году - 51957,27 рублей);

- ежегодное пособие на ребенка школьного возраста в размере 1696,61 (плюс районный коэффициент) на каждого ребенка; (в 2018 году - 1632,93 рубля). (Посо-

бие выплачивается 1 раз в год на ребенка школьного возраста, семьи, в которой один из родителей (лицо, его заменяющее) многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид, совместно проживающий с ребенком (детьми);

- ежемесячная компенсация расходов по приобретению единого социального проездного билета или оплате проезда по социальной карте (в том числе временной), единой социальной карте Красноярского края (в том числе временной) для проезда детей школьного возраста (право для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных маршрутов, а при их отсутствии - междугородных (внутрирайонных) маршрутов, водном транспорте пригородного сообщения по территории края имеет ребенок школьного возраста из многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) – инвалид;

- ежемесячное пособие в размере 1767,47 рубля плюс районный коэффициент; (в 2018 году - 1701,13 рубля) семьям, имеющим детей, в которых родители (лица, их заменяющие) - инвалиды;

- ежемесячная доплата к пенсии по случаю потери кормильца детям погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел;

- приобретение новогодних подарков для детей-инвалидов и детей из семей, в которых оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, или неполных семей, в которых родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид;

- предоставление родителям при рождении ребенка (детей) справочного пособия для родителей (информационно-справочное издание по вопросам, связанным с уходом за ребенком и его развитием, защитой прав ребенка и социальной поддержки семей с детьми);

- оплата в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения для родителей (лицам, их заменяющим) и детям из многодетных семей.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 N 11-5393 (ред. от 06.12.2018г.)
"О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае"*

- С 1 февраля 2019 года проиндексированы на 3,4 процента некоторые виды выплат, пособий и компенсаций, предусмотренные законодательными актами, в том числе: Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации..."; Законом РФ "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации...", Федеральными законами "О ветеранах", "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О погребении и похоронном деле", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев...".

Проект Постановления Правительства РФ "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году"

- Установлен размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования:

- на одного ребенка до 3 лет в группах полного дня - 1390 рублей в месяц;
- на одного ребенка от 3 до 7 лет:
 - в группах полного и круглосуточного пребывания - 1641 рубль в месяц;
 - в группах кратковременного пребывания - 492 рубля в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80 процентов размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка - 50 процентов размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей - 30 процентов размера этой платы.

Постановление администрации г. Красноярск от 21.07.2006 N 659 (ред. от 22.11.2018 №747) "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"

- Размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка составляет с учётом индексации 142287,0 рублей (в 2018 году - 125172 рубля).

Данные средства семья может направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), на приобретение автотранспорта, приобретение технических средств реабилитации, ремонт печного отопления и (или) электропроводки, получение денежной выплаты в размере не более 12 тысяч рублей.

Право на дополнительные меры поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан:

а) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 июля 2011 года;

б) мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 июля 2011 года.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. №12-5937
«О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае»
(ред. от 06.12.2018г. №6-2309)*

- В 2019 году продолжают действовать нормативы затрат в месяц на одного гражданина на санаторно-курортное лечение и проезд к месту лечения и обратно.

Нормативы финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги, составляют:

- по санаторно-курортному лечению - 127,9 рублей;
- по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 18,2 рублей;
- по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения – 10,1 рублей.

В 2017 году указанные нормативы составляли 127,9 руб., 17,8 руб. и 98,7 руб. соответственно.

Приказ Минтруда России от 02.02.2018 N 52н

«О внесении изменений в пункт 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2017г. № 849н "О нормативах финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальных услуг по санаторно-курортному лечению, по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, а также по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения в 2018 году"»

- На 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Постановление Правительства РФ от 08.12.2017 N 1492 (ред. от 21.04.2018 №490) "О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов"

- Утверждён перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения на 2019 год:

- перечень лекарственных препаратов для медицинского применения, в том числе лекарственных препаратов для медицинского применения, назначаемых по решению врачебных комиссий медицинских организаций;

- перечень лекарственных препаратов, предназначенных для обеспечения лиц, больных гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, рассеянным склерозом, а также лиц после трансплантации органов и (или) тканей;

- минимальный ассортимент лекарственных препаратов, необходимых для оказания медицинской помощи.

Распоряжение Правительства РФ от 10.12.2018 N 2738-р "Об утверждении перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов на 2019 год, а также перечней лекарственных препаратов для медицинского применения и минимального ассортимента лекарственных препаратов, необходимых для оказания медицинской помощи"

• Установлен новый порядок проведения диспансеризации отдельных групп населения от 18 лет и старше. Урегулированы вопросы, связанные с проведением в медицинских организациях диспансеризации работающих и неработающих граждан, а также обучающихся в образовательных организациях по очной форме.

Приказ Минздрава России от 26.10.2017 N 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»

• С 1 января 2019 года работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста - на 2 рабочих дня каждый год.

Работники будут освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• На 2019 год минимальная и максимальная величина пособия по безработице установлены в размерах 1500 и 8000 рублей соответственно. Для лиц предпенсионного возраста – максимальная величина пособия 11280 рублей.

Постановление Правительства РФ от 15.11.2018 N 1375 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год"

• С 1 января 2019 года скорректирован порядок выплаты пособий по безработице. Сокращаются периоды выплаты пособий по безработице.

В общем случае пособие будет выплачиваться в первые три месяца в размере 75% среднемесячного заработка, а в следующие три месяца - в размере 60% такого заработка, но не выше установленной максимальной величины пособия и не ниже минимальной величины (с учетом районных коэффициентов).

Для некоторых категорий безработных (например, кто впервые ищет работу) период выплаты пособия может быть сокращен с шести до трех месяцев.

Предусматриваются дополнительные гарантии социальной поддержки для граждан предпенсионного возраста (например, период выплаты пособий по безработице для них может составить 12 месяцев, с возможным повышением на 2 недели за каждый год работы, превышающей установленный страховой стаж, максимально - 24 месяца).

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по
вопросам назначения и выплаты пенсий"*

• С 2019 года Минтруд России рекомендует сократить срок проведения медико-социальной экспертизы для отдельных категорий граждан.

Согласно Административному регламенту предоставления данной госуслуги срок ее предоставления не может превышать одного месяца.

Федеральное бюро медико-социальной экспертизы Минтруда России при освидетельствовании граждан, нуждающихся в паллиативной медицинской помощи, подтвержденной медицинской организацией, настоятельно рекомендует срок проведения медико-социальной экспертизы в бюро (главном бюро, Федеральном бюро) на дому, по месту нахождения гражданина - в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, в организации социального обслуживания, оказывающей социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в исправительном учреждении сократить до 14 календарных дней.

Гражданам, имеющим заболевания, дефекты, необратимые морфологические изменения, нарушения функций органов и систем организма, предусмотренные разделом IV приложения к Правилам признания лица инвалидом (утв. Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 N 95), инвалидность устанавливается при заочном освидетельствовании.

*Письмо Минтруда России от 26.10.2018 N 38406/2018
"По срокам проведения МСЭ гражданам, нуждающимся в паллиативной помощи"*

- С 01.01.2019 года пособие на погребение составит:
 - с 1 по 31 января 2019 года — 5 701,31 рублей.
 - с 1 февраля 2019 года — 5 946,47 рублей.

*Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ (ред. от 23.05.2018)
"О погребении и похоронном деле"*



Жилье, ЖКХ и тарифы

- В региональную программу капитального ремонта могут не включаться дома, в которых имеется менее чем пять квартир.

Определено также, что в случае сноса многоквартирного дома средства фонда капитального ремонта за вычетом израсходованных средств на цели сноса и оказанные услуги и (или) выполненные работы по капитальному ремонту общего имущества в этом многоквартирном доме до принятия в установленном Правительством РФ порядке решения о признании такого дома аварийным распределяются между собственниками помещений в этом многоквартирном доме пропорционально размеру уплаченных ими взносов на капитальный ремонт и взносов на капитальный ремонт, уплаченных предшествующими собственниками соответствующих помещений.

*Федеральный закон от 28.11.2018 N 434-ФЗ
"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации"*

- Норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по РФ на первое полугодие 2019 года установлен в размере 43374 рубля.

Во втором полугодии 2018 года данный норматив составлял 42753 рубля.

Приказ Минстроя России от 19.12.2018 N 821/пр "О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2019 года"

- На 2019-2023 годы определены средние по субъектам РФ индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

Индексы установлены дифференцированно на первое полугодие и на второе полугодие. В первом полугодии для Красноярского края предусмотрен индекс 1,7. Во втором полугодии значение индекса 2,7.

Напомним, что установление индексов является частью механизма государственного контроля за ростом коммунальных платежей в РФ. Согласно Жилищному кодексу РФ повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги выше предельных индексов не допускается.

*Распоряжение Правительства РФ от 15.11.2018 N 2490-р
«Об индексах изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ и предельно допустимых отклонениях по отдельным муниципальным образованиям от величины указанных индексов на 2019 - 2023 годы»*

- Минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края в 2019 году составит:

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./кв. м в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	7,8
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	7,5
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	7,8
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	8,9
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	8,5
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	8,9
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	10,4
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	10
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	10,4

*Постановление Правительства Красноярского края от 27.12.2016 N 670-п
"Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2017 - 2019 годы"*

• Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2019 по 30.06.2019				с 01.07.2019 по 31.12.2019			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии		в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии	
Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
2,45	2,52	3,78	4,03	2,54	2,61	4,03	4,17

Приказ ФАС России от 12.11.2018 N 1544/18 "О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2019 год"

- Установлены тарифы на электрическую энергию ПАО «Красноярскэнерго-сбыт» для населения и потребителей приравненных к категории «население» на 2019 год в руб./кВт.ч

N	Показатель (группы потребителей с разбивкой по ставкам и дифференциацией по зонам суток)	В пределах социальной нормы потребления		Сверх социальной нормы потребления	
		с 01.01.2019 по 30.06.2019	с 01.07.2019 по 31.12.2019	с 01.01.2019 по 30.06.2018	с 01.07.2018 по 31.12.2019
		Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч
1	Население и приравненные к нему, за исключением населения и потребителей, указанных в пунктах 2 и 3 (тарифы указываются с учетом НДС): исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда; юридические и физические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды в населенных пунктах и жилых зонах при воинских частях и рассчитывающиеся по договору энергоснабжения по показаниям общего прибора учета электрической энергии. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи населению и приравненным к нему категориям потребителей, указанным в данном пункте				
1.1	Однотарифный тариф	2,52	2,58	4,03	4,14
1.2	Однотарифный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,90	2,97	4,63	4,76
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48
1.3	Однотарифный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,03	3,10	4,83	4,97
	Полупиковая зона	2,52	2,58	4,03	4,14
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48

2	<p>Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками, и приравненные к ним (тарифы указываются с учетом НДС):</p> <p>исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда; юридические и физические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды в населенных пунктах и жилых зонах при воинских частях и рассчитывающиеся по договору энергоснабжения по показаниям общего прибора учета электрической энергии.</p> <p>Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи населению и приравненным к нему категориям потребителей, указанным в данном пункте</p>					
	2.1	Одноставочный тариф	1,76	1,81	2,82	2,90
	2.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
		Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,03	2,08	3,24	3,33
		Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74
	2.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
		Пиковая зона	2,12	2,17	3,38	3,48
		Полупиковая зона	1,76	1,81	2,82	2,90
		Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74

3	<p>Население, проживающее в сельских населенных пунктах, и приравненные к ним (тарифы указываются с учетом НДС):</p> <p>исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда;</p> <p>юридические и физические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды в населенных пунктах и жилых зонах при воинских частях и рассчитывающиеся по договору энергоснабжения по показаниям общего прибора учета электрической энергии.</p> <p>Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи населению и приравненным к нему категориям потребителей, указанным в данном пункте</p>				
3.1	Однотарифный тариф	1,76	1,81	2,82	2,90
3.2	Однотарифный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,03	2,08	3,24	3,33
	Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74
3.3	Однотарифный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	2,12	2,17	3,38	3,48
	Полупиковая зона	1,76	1,81	2,82	2,90
	Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74
4	Потребители, приравненные к населению (тарифы указываются с учетом НДС)				
4.1	<p>Садоводческие, огороднические или дачные некоммерческие объединения граждан - некоммерческие организации, учрежденные гражданами на добровольных началах для содействия ее членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства.</p> <p>Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте</p>				
4.1.1	Однотарифный тариф	1,76	1,81	2,82	2,90

4.1.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,03	2,08	3,24	3,33
	Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74
4.1.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	2,12	2,17	3,38	3,48
	Полупиковая зона	1,76	1,81	2,82	2,90
	Ночная зона	1,06	1,09	1,69	1,74
4.2	Юридические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления осужденными в помещениях для их содержания при условии наличия раздельного учета электрической энергии для указанных помещений. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.2.1	Одноставочный тариф	2,52	2,58	4,03	4,14
4.2.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,90	2,97	4,63	4,76
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48
4.2.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,03	3,10	4,83	4,97
	Полупиковая зона	2,52	2,58	4,03	4,14
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48
4.3	Содержащиеся за счет прихожан религиозные организации, общественные организации инвалидов. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.3.1	Одноставочный тариф	2,52	2,58	4,03	4,14
4.3.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,90	2,97	4,63	4,76
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48
4.3.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,03	3,10	4,83	4,97
	Полупиковая зона	2,52	2,58	4,03	4,14
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48

4.4	Объединения граждан, приобретающих электрическую энергию (мощность) для использования в принадлежащих им хозяйственных постройках (погреба, сараи). Некоммерческие объединения граждан (гаражно-строительные, гаражные кооперативы) и граждане, владеющие отдельно стоящими гаражами, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды и не используемую для осуществления коммерческой деятельности. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.4.1	Однотарифный тариф	2,52	2,58	4,03	4,14
4.2.2	Однотарифный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,90	2,97	4,63	4,76
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48
4.2.3	Однотарифный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,03	3,10	4,83	4,97
	Полупиковая зона	2,52	2,58	4,03	4,14
	Ночная зона	1,52	1,55	2,42	2,48

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 19.12.2018 N 323-п "Об установлении тарифов на электрическую энергию, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт"

• С 1 января 2021 года для получения субсидий по оплате ЖКУ гражданам не нужно будет доказывать отсутствие задолженности.

Согласно внесенным изменениям в Жилищный кодекс РФ, отказ в предоставлении гражданам таких субсидий возможен будет лишь при наличии у них подтвержденной вступившим в законную силу судебным актом непогашенной задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, которая образовалась за период не более чем три последних года.

При этом информацию о наличии у граждан такой задолженности региональный орган исполнительной власти или уполномоченное им учреждение будет получать из государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства.

Определено также, что законом субъекта РФ может быть установлено, что субсидии гражданам предоставляются путем перечисления средств лицу, которому вносится плата за жилое помещение и коммунальные услуги.

Федеральный закон от 28.11.2018 N 442-ФЗ "О внесении изменений в статьи 159 и 160 Жилищного кодекса Российской Федерации"

- В 2019 году установлены :

Единые тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью «РостТех» (Березовский район, ИНН 2465240182)

по Красноярской правобережной технологической зоне

№ п/п	Показатель (группы потребителей)	Единица измерения	Тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твер- дыми коммунальными отходами	
			01.01.2019 - 30.06.2019	01.07.2019 - 31.12.2019
1.	Прочие потребители (тарифы указываются без учета НДС)	руб./м3	949,31	949,31
2.	Прочие потребители (тарифы указываются без учета НДС)	руб./тн	3797,25	3797,25
3.	Население (тарифы указывают- ся с учетом НДС)	руб./м3	1139,17	1139,17
4.	Население (тарифы указывают- ся с учетом НДС)	руб./тн	4556,70	4556,70

Тарифы действуют с 01.01.2019г. по 31.12.2019 года.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края №684-в от 11.12.2018г (в ред. приказа №974-в от 27.12.18г) «Об установлении единых тарифов на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью "РостТех" (Березовский район, ИНН 2465240182) по Красноярской правобережной технологической зоне»

Единые тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью «Красноярская Рециклинговая Компания» (г. Красноярск, ИНН 2461223108) по **Красноярской левобережной технологической зоне**

№ п/п	Показатель (группы потребителей)	Единица измерения	Тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами	
			01.01.2019 - 30.06.2019	01.07.2019 - 31.12.2019
1.	Прочие потребители (тарифы указываются без учета НДС)	руб./м3	949,31	949,31
2.	Прочие потребители (тарифы указываются без учета НДС)	руб./тн	3797,25	3797,25
3.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)	руб./м3	1139,17	1139,17
4.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)	руб./тн	4556,70	4556,70

Тарифы действуют с 01.01.2019г. по 31.12.2019 года.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края №688-в от 11.12.2018г. «Об установлении единых тарифов на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью «Красноярская Рециклинговая Компания» (г. Красноярск, ИНН 2461223108) по Красноярской левобережной технологической зоне»

- Норматив накопления твердых бытовых отходов составляет 17,5 кг с человека, за исключением отдельным муниципальных образований.

Приказ Министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края от 29.12.2018 №1/3126-ОД "О внесении изменений в приказ министерства от 19.12.2017 №1/1934-ОД "Об установлении нормативов накопления твердых коммунальных отходов на территории Красноярского края"

- В 2019 году установлен размер пени за просрочку оплаты коммунальных услуг и энергоресурсов для управляющих организаций жилищно-коммунального комплекса, товариществ собственников жилья, жилищных, жилищно-строительных и иных специализированных потребительских кооперативов.

За нарушение указанными потребителями обязательств по своевременной оплате энергетических ресурсов (газа, электрической энергии, тепловой энергии (мощности) и (или) теплоносителя, горячей, питьевой и (или) технической воды, подаваемой по договорам водоснабжения, единым договорам холодного водоснабжения и водоотведения), а также услуг, связанных с поставкой таких ресурсов (передача электрической энергии, водоотведение).

Предусматриваются следующие размеры пени для ЖК и ТСЖ:

- с 31-го по 90-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

Для управляющих компаний размеры пени составляют:

- с 1-го по 60-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 61-го по 90-й день просрочки - 1/170 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

Справочно: за мутную воду из-под крана, неубранный мусор или лишние нули в квитанциях управляющие компании будут платить штрафы в пользу жильцов.

Нарушитель будет обязан не только сделать перерасчет, но заплатить штраф пострадавшему собственнику квартиры: за некачественную услугу - 30 процентов от ее стоимости, а в случае неверно выставленной квитанции - 50 процентов от ошибочной суммы.

Но чтобы получить компенсацию, жульничество управляющей компании еще надо доказать - например, привести в суд свидетелей. Ими могут стать соседи, которых можно собрать в случае отключения воды или света. Жалобу надо будет передать в местное отделение государственной жилищной инспекции (ГЖИ), где проведут расследование и выяснят - это вина управдома или поставщиков. И уже потом документы попадут в суд.

Конечно, компенсацию на руки жильцы не получат - штраф вычтут из суммы квитанции за следующий месяц. То есть фактически виновник заплатит за услуги, которыми воспользовались граждане. Теперь некачественно выполнять свои обязанности или выставлять неправильные счета на оплату управляющим компаниям станет попросту невыгодно. А если управляющая компания и дальше будет "забывать" выполнять свои прямые обязанности, то ее ждет отзыв лицензии.

Напомним, что в перечне обязательных услуг управдомов содержится более трехсот видов работ. Это не только мойка полов и вывоз мусора, но и обязательное ежеквартальное обследование конструкций дома, в том числе фундамента. Если обнаружена трещина в стене, крыше или трубе, надо срочно собрать собственников и согласовать план действий. Помимо текущих работ, управляющая организация должна наблюдать за домом и оперативно реагировать, если потребуются дополнительные работы, а также согласовывать свои действия с собственниками и предлагать разные варианты решения проблем.

*Федеральный закон от 03.11.2015 N 307-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в
связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов"*



Труд и занятость, общеправовые нормы

- С 1 января 2019 года вступил новый закон о садоводстве и огородничестве, который коснется всех, у кого есть участки за городом.

Дачников разделят на садоводов и огородников. Садоводы смогут без согласования строить дачные домики, а с разрешения властей и капитальные жилые дома. В то время как огородники смогут построить только технические помещения (теплица, сарай и т.д.). Тем, у кого дом зарегистрирован, беспокоиться не о чем. А вот если строения нет в Росреестре, оно будет признано самостроем.

Тем, кто не является членом товарищества, придется в него вступить или платить больше. По новому закону индивидуалы обязаны будут платить не только за "коммуналку", но и за содержание имущества общего пользования, с учетом налога в 6% (поскольку от налога освобождаются только членские и целевые взносы).

Кроме того, по новому закону председатель становится единоличным исполнительным органом и будет избираться не на два года, а на пять лет. А управлять товариществом по новым правилам смогут не только его члены, но и управляющие компании.

Приятная новость для дачников в том, что по новому закону они смогут регистрировать дачу как место постоянного проживания. Садоводы могли это сделать и раньше, но через суд, доказав, что дом пригоден для круглогодичного проживания. Эти требования к жилью сохраняются и с новым законом — зарегистрироваться можно будет, только если ваш дом — капитальное строение с проведенными коммуникациями.

Федеральный закон от 29.07.2017 N 217-ФЗ (ред. от 03.08.2018)

"О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

• В 2019 году вступил в силу закон о налоговом режиме для самозанятых граждан, который пока в качестве эксперимента начнет работать в Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Татарстане. Жители этих регионов, работающие на себя и не платящие с дохода налоги, смогут легализоваться на льготных условиях. Закон коснется репетиторов, домработниц, фотографов, нянь, таксистов и других самозанятых, работающих в тени. Для них введут ставку в 4% с полученного дохода, если услуга оказана физическим лицам, и 6%, если они получили оплату от ИП и юридических лиц. Налоговым периодом признается календарный месяц. Постановка на налоговый учет и уплата налога могут производиться с помощью бесплатного мобильного приложения "Мой налог". Налоговая декларация по данному налогу не представляется.

Кроме того, установлены особенности уплаты налогоплательщиками, применяющими данный налоговый режим, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в добровольном порядке.

Федеральные законы от 27.11.2018 N 422-ФЗ

"О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и

Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)", Федеральный закон от 27.11.2018 N 423-ФЗ "О внесении изменений в статьи 56 и 146 Бюджетного кодекса Российской Федерации", и Федеральный закон от 27.11.2018 N 425-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации";

Письмо ФНС России от 26.12.2018 N СД-4-3/25577@; Информация ФНС России

• С 1 января 2019 года физические лица могут не платить НДФЛ с продажи некоторых объектов имущества и транспортных средств, которые они использовали в предпринимательской деятельности. К таким объектам имущества относятся жилые дома, квартиры, комнаты, включая приватизированные жилые помещения, дачи, садовые домики или доли в них.

Важным условием освобождения таких доходов от налогообложения остается соблюдение минимального предельного срока владения данным имуществом - 3 или 5 лет.

Федеральный закон от 27.11.2018 N 424-ФЗ
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса
Российской Федерации и отдельные законодательные акты
Российской Федерации о налогах и сборах";
Информация ФНС России

• С 1 января 2019 года вводится единый налоговый платеж физического лица. Единый налоговый платеж - денежные средства, добровольно перечисляемые в бюджетную систему РФ на соответствующий счет Федерального казначейства налогоплательщиком - физическим лицом в счет исполнения обязанности по уплате транспортного налога, земельного налога или налога на имущество физических лиц.

Уплата единого налогового платежа может быть произведена за налогоплательщика иным лицом. Зачет суммы единого налогового платежа физического лица осуществляется налоговым органом в счет предстоящих платежей налогоплательщика - физического лица либо в счет уплаты недоимки или задолженности по соответствующим пеням.

Кроме того, теперь при обнаружении ошибки в оформлении поручения на перечисление налога, не повлекшей неперечисления соответствующих денежных средств в бюджет РФ, налогоплательщик в течение 3 лет с даты перечисления таких денежных средств вправе представить в налоговый орган заявление об уточнении платежа в связи с допущенной ошибкой. Заявление об уточнении платежа может быть представлено на бумажном носителе или в электронной форме: по ТКС или через личный кабинет налогоплательщика.

Федеральный закон от 29.07.2018 N 232-ФЗ
"О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса
Российской Федерации в связи с совершенствованием налогового администрирования";
Письмо ФНС России от 06.08.2018 N БС-4-21/15191@;
Информация ФНС России N 32363-BA/Д23и

• В новом году на 2% увеличится налог на добавленную стоимость — с 18 до 20%. Ставка НДС 18% действовала с 2004 года. При этом льготы по НДС сохраняются. Речь идет о пониженных ставках НДС в размере 10% для товаров социально-го назначения (хлеб, молоко и пр.), продукции, связанной с образованием, наукой и культурой, а также лекарств.

Письмо ФНС России от 13.12.2018 N ЕД-4-20/24234@ "Об изменении налоговой ставки НДС с 1 января 2019 года"

*Федеральный закон от 03.08.2018 N 303-ФЗ (ред. от 30.10.2018)
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации о налогах и сборах"*

• Предпенсионеры входят в круг обязательных наследников. Даже если в завещании предпенсионер не указан, он вправе с 2019 года претендовать на половину доли, положенной по закону при дележе наследства.

*Федеральный закон от 25.12.2018 N 495-ФЗ "О внесении изменения в
Федеральный закон "О введении в действие части третьей
Гражданского кодекса Российской Федерации"*

• С 2019 года, граждане предпенсионного возраста, соответствующие условиям назначения пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим на 31.12.2018, вправе обратиться в налоговый орган за предоставлением налоговых льгот по земельному налогу и налогу на имущество. ПФР также сообщает, что граждане вправе самостоятельно получить сведения об отнесении их к указанной категории лиц в органах ПФР при непосредственном обращении или при направлении запроса в форме электронного документа, в том числе через сайт госуслуг.

*Федеральный закон от 30.10.2018 N 378-ФЗ; Письмо ФНС России от 31.10.2018 N БС-4-21/21281@; Письмо ФНС России от 29.11.2018 N БС-4-21/23076
"О предоставлении сведений о лицах предпенсионного возраста для подтверждения права на налоговые льготы с 01.01.2019"*

• Право на пенсию по случаю потери кормильца предоставлено студентам, поступившим в иностранные образовательные организации без направления в соответствии с международным договором РФ.

Установлено также, что выплата пенсии будет производиться при условии ежегодного подтверждения обучения в иностранных образовательных организациях.

*Федеральный закон от 12.11.2018 N 409-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в части выплаты пенсии по случаю потери кормильца"*

- Конституционный Суд РФ разъяснил особенности получения работником компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении

Конституционный Суд РФ признал не противоречащими Конституции РФ часть первую статьи 127 и часть первую статьи 392 Трудового кодекса РФ, поскольку содержащиеся в них положения не ограничивают право работника на получение при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска и, если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, не лишают работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Постановление Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 N 38-П

"По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других"

Конституционный суд разъяснил, что отсутствие у воспитателя детского сада профильного образования не может служить причиной увольнения его с работы, если он успешно осуществляет профессиональную педагогическую деятельность

Конституционный Суд РФ признал часть 1 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она используется в качестве обоснования прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", успешно осуществляющими профессиональную педагогическую деятельность и признанными аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности.

Установленные статьей 46 требования должны, по общему правилу, применяться при решении вопроса о приеме на работу, поскольку именно на этом этапе оцениваются деловые качества гражданина, его способность выполнять работу по определенной профессии, должности, в том числе наличие профессионального образования.

Следовательно, при введении в действие Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" не предполагалось, что оценке будет подвергаться наличие требуемого в соответствии с ним профессионального образования у педагогических работников, уже состоящих в трудовых отношениях и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.

Воспитатель дошкольной образовательной организации, равно как и другие педагогические работники, подлежит периодической аттестации, в процессе которой всесторонне оценивается его трудовая деятельность и делается вывод о соответствии (или несоответствии) занимаемой должности.

Поэтому решение вопроса о продолжении профессиональной деятельности должно осуществляться с учетом д лящегося характера трудовых отношений на основе осуществляемой в ходе аттестации оценки способности работника выполнять порученную ему работу.

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 N 41-П "По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданки И.В. Серegiной"

- Банковские карты дополняются системой «быстрых платежей» Если перевод составляет не более 600 тысяч рублей, то банк обязан исполнять распоряжение немедленно по мобильным телефонам и прочим средствам связи.

"Порядок действий кредитных организаций (филиалов кредитных организаций) - участников обмена (УО) при проведении тестовых испытаний взаимодействия в рамках подключения к сервису быстрых платежей (СБП) платежной системы Банка России" (утв. Банком России) разработан Банком России 28.12.2018

- С 01.07.2019 года будет введено ограничение процентной ставки по потребительским кредитам. Допустимый размер ставки не более 1% в день.

Федеральный закон от 27.12.2018 № 554-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О потребительском кредите (займе)" и Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях"

- С 01.05.2019 года введут курортный сбор в Республике Крым – это города Алушта, Ялта, Феодосия, Судак.

Федеральный закон от 29.07.2017 N 214-ФЗ "О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае" Закон Республики Крым от 30.11.2017 N 435-ЗРК/2017, Закон Алтайского края от 01.11.2017 N 76-ЗС, Закон Краснодарского края от 27.11.2017 N 3690-КЗ, Закон Ставропольского края от 08.12.2017 N 130-кз

- С 01.07.2019 года застройщиков, реализующих квартиры в строящихся домах обязуют хранить средства от дольщиков на отдельных эскроу-счетах. Право пользования деньгами появляется только после сдачи дома в эксплуатацию.

Федеральный закон от 25.12.2018 N 478-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- С начала года повышается сумма долга, которую можно высчитать из зарплаты или пенсии. Если россиянин задолжал, то исполнительный документ будет

направляться работодателю или в Пенсионный фонд для удержания без оценки судебных приставов с суммой в 100000 рублей. Ранее сумма передачи исполнительного документа минуя судебных приставов была равна 25000 рублей.

*Федеральный закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ
"О внесении изменения в статью 9 Федерального закона
"Об исполнительном производстве"*

• С 01.06.2019 года отменяется оплата за роуминг внутри РФ. Теперь звонки по России будут осуществляться по одному тарифу, независимо от региона нахождения абонента.

*Федеральный закон от 27.12.2018 № 527-ФЗ
"О внесении изменений в статьи 46 и 54 Федерального закона "О связи"*

• С 2019 года валежник исключается из списка древесного лесного ресурса. То есть сучья можно будет собирать без получения документов, разрешающих данную деятельность.

Федеральный закон от 18.04.2018 N 77-ФЗ "О внесении изменения в статью 32 Лесного кодекса Российской Федерации", Федеральный закон от 04.06.2018 N 148-ФЗ "О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и признании утратившей силу части 2 статьи 14 Федерального закона "О введении в действие Лесного кодекса Российской Федерации", Федеральный закон от 19.07.2018 N 212-ФЗ "О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования воспроизводства лесов и лесоразведения"

• С 01.06.2019 года законными становятся две формы передачи имущества от наследодателя наследникам – по наследственному договору или совместному завещанию супругов. В совместном завещании супругов они вправе по обоюдному усмотрению определить следующие последствия смерти каждого из них, в том числе наступившей одновременно: завещать общее имущество супругов, а равно имущество каждого из них любым лицам; любым образом определить доли наследников в соответствующей наследственной массе; определить имущество, входящее в наследственную массу каждого из супругов, если такое определение не нарушает прав третьих лиц; лишить наследства одного, нескольких или всех наследников по закону, не указывая причин такого лишения; включить в совместное завещание супругов иные завещательные распоряжения, возможность совершения которых предусмотрена Гражданским кодексом РФ.

Федеральный закон от 19.07.2018 N 217-ФЗ "О внесении изменений в статью 256 части первой и часть третью Гражданского кодекса Российской Федерации"

• С 1 января вступает в силу закон о "невозвратных билетах" на поезд дальнего следования. Вернуть недорогие билеты (купленные по тарифам, не предус-

матривающим возмещения стоимости проезда при возврате неиспользованного проездного документа), можно будет только в случае внезапной болезни пассажира или следующего с ним члена семьи, смерти члена семьи или в случае отмены отправления. Невозвратный билет - это гарантированное поступление средств перевозчику, причем вперед. Экономически это очень выгодно для продавца услуг. Возможность изменения даты поездки и возможность ее отмены с возвращением стоимости - одни из составляющих тарифа, поэтому невозвратные билеты дешевле обычных. Предполагается, что невозвратные билеты будут дешевле возвратных. Пассажир вправе вернуть невозвратный билет в следующих случаях:

- внезапной болезни пассажира или его попутчика - члена семьи;
- травмы из-за несчастного случая;
- смерти члена семьи пассажира.

На руках нужно иметь подтверждающие документы. Также невозвратные билеты можно будет сдать в случаях:

- отмены отправления поезда или его задержки;
- непредоставления места, которое указано в билете.

Очень важно отметить, что у покупателя будет право выбора: взять возвратный билет или невозвратный.

Федеральный закон от 18.04.2018 N 73-ФЗ "О внесении изменений в статью 83 Федерального закона "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации"

• С нового года стоимость железнодорожных билетов увеличится на 3,9%. Это коснется билетов как на плацкарт, так и общих вагонов в поездах дальнего следования. Заявку об этом от компании РЖД уже одобрила Федеральная антимонопольная служба (ФАС).

Приказ ФАС России от 28.04.2018 N 561/18 "Об определении экономически обоснованного уровня тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в дальнем следовании в плацкартных и общих вагонах на 2018 год и его прогнозного уровня на 2019 год" (вместе с "Правилами применения экономически обоснованного уровня тарифа на перевозку пассажиров в плацкартных и общих вагонах на 2018 год и его прогнозного уровня на 2019 год")

• С 2019 года штрафы за нарушение правил дорожного движения будут зачисляться в дорожные фонды регионов. Средства предполагается направлять на обеспечение безопасности на дорогах.

Федеральный закон от 04.06.2018 N 141-ФЗ "О внесении изменений в статью 179.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части формирования бюджетных ассигнований дорожных фондов"

• С 1 января в России начнет работать информационная система "Электронная путевка". Суть в том, что теперь туроператоры будут обязаны вносить в единую базу данные о бронировании и оплате туров. Каждому туру система присвоит номер, по которому туристы смогут отслеживать статус своего тура в онлайн-режиме. Система

призвана защитить интересы туристов и гарантировать выполнение туроператорами своих обязательств. В случае если операторы их не выполняют, пользователь сможет обратиться в фонд персональной ответственности туроператора при Ассоциации "Турпомощь" с квитанцией электронной путевки.

Приказ Минкультуры России от 08.12.2017 N 2046

"Об утверждении формы электронной путевки, перечня сведений, указанных в электронной путевке, а также порядка размещения электронных путевок в единой информационной системе электронных путевок"
(Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2018 N 51234)

- С нового года начнут действовать поправки в закон "О защите прав потребителей".

Теперь интернет-агрегаторы, которые сами не продают товары и услуги, но получают за них оплату, будут нести такую же ответственность перед потребителями, как и продавцы, реализующие товары через интернет. Сейчас в Сети действует около 30 таких агрегаторов. Для предпринимателей это дополнительный способ продать свои товары без лишних затрат, просто загрузив каталог на сайт агрегатора. Однако, если покупатель так и не получил заказ или качество товара его не устроило, претензии предъявить некому. Теперь, если оплаченный товар не понравился покупателю, все переговоры с продавцом будет вести агрегатор. Он же вернет деньги или обменяет товар в течение десяти календарных дней.

Постановление Правительства РФ от 14.12.2018 N 1536

"О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре в области защиты прав потребителей"

- С 1 января порог беспошлинного ввоза покупок из зарубежных интернет-магазинов будет снижен с 1000 евро до 500 евро. А с 2020 году предполагается, что он опустится до 200 евро. Такие правила зафиксированы в новом Таможенном кодексе, который приняли все страны Евразийского экономического союза, в том числе и Россия. Теперь покупателю из России нужно платить таможенные сборы за товары, доставленной из-за границы, общая стоимость которой превышает 500 евро. Вес беспошлинного товара за месяц не должен превышать 31 кг.

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 01.11.2018 N 91

"О внесении изменений в Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 20 декабря 2017 г. N 107"

БУДЬ С НАМИ

О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно.

На протяжении многих лет работники боролись за жизнь, достойную Человека. Организациями, способными сделать эту борьбу эффективной, стали профсоюзы.

21 ноября 1948 года профессиональные союзы Красноярья объединились и создали Краевой совет профсоюзов. Сегодня это объединение называется Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все эти годы союз красноярских профсоюзов верен своему главному принципу, главному предназначению: защищать права и интересы людей труда.

Федерация профсоюзов Красноярского края – самая влиятельная и крупная организация трудящихся Красноярья. Члены профсоюзов работают на частных и государственных предприятиях, заняты во всех отраслях и профессиях.

Федерация профсоюзов Красноярского края – свободная и независимая организация. Занимая определенную позицию, она исходит только из интересов членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Красноярского края убеждена, что ключ к благополучию работников – в их собственных руках. Это – солидарные действия.

Это – объединение в профсоюзы.

КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Во-первых, в профсоюз можно вступить с 14 лет, и при наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Во-вторых, при отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций.

Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.

За более подробной информацией обращайтесь по телефону (391) 227-89-82

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



fppk.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ
8(391)227-92-43



СЕМНАДЦАТЬ ОСНОВАНИЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

- организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности;

- вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень заработной платы;

- бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде;

- вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников;

- возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти;

- соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством;

- профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членов проф-союзов;

- система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников;

- возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

- вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами;

- бесплатное обучение профактивистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов;

- возможность льготного обучения профактивистов в Академии труда и социальных отношений;

- право законодательной инициативы позволяет профсоюзам края разрабатывать проекты краевых законов, улучшающих положение работников;

- возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов;

- законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий;

- кроме того, в каждом общероссийском отраслевом профсоюзе, территориальных и первичных профсоюзных организациях края, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов;

- и, наконец: у вас всегда есть поддержка Федерации профсоюзов Красноярского края!

ПРОФКОМ ИМЕЕТ ПРАВО

1. Право участвовать в принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (статья 82 ТК РФ. Часть 2 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”).

2. Право на учет мотивированного мнения при увольнении работников, являющихся членами профсоюза (статья 373 ТК РФ. Часть 4 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”).

3. Право и обязанность защищать работников при угрозе массовых увольнений (часть 4 ст. 180 ТК РФ).

4. Право участвовать в утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей (часть 3 статьи 196 ТК РФ).

5. Право беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации своих прав (часть 5 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”).

6. Право организовать проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов (часть 4 статьи 15 ФЗ “О профсоюзах”).

7. Право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров (статья 399 ТК РФ, статья 14 ФЗ “О профсоюзах”).

8. Право участвовать в урегулировании индивидуальных трудовых споров. Участие в комиссиях по трудовым спорам (статья 384 ТК РФ).

9. Право получать бесплатно и беспрепятственно информацию по социальным и трудовым вопросам от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления (статья 17 ФЗ “О профсоюзах”).

10. Право участвовать в установлении порядка и условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя, которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами (часть 2 статьи 116 ТК РФ).

11. Право на учет мнения при утверждении графика отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (часть 1 статьи 123 ТК РФ).

12. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (часть 3 статьи 193 ТК РФ, статья 373 ТК РФ).

13. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о досрочном снятии дисциплинарного взыскания (часть 2 статьи 194 ТК РФ).

14. Право участвовать в рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений

организаций на основании заявления представительного органа работников (статья 195 ТК РФ, статья 30 часть 2 ФЗ “О профсоюзах”).

15. Право и обязанность осуществлять контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а в случае выявления нарушений направлять представления об их устранении (часть 3 статьи 13 ФЗ “О профсоюзах”).

16. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (часть 4 статьи 135 ТК РФ, часть 4 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”).

17. Право участвовать в установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТК РФ, если это не ухудшает положение работников (часть 6 статьи 139 ТК РФ).

18. Право и обязанность защищать интересы работников при установлении новых условий оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях (часть 5 статьи 144 ТК РФ).

19. Право и обязанность отстаивать интересы работников при установлении повышенной заработной платы за работу во вредных и тяжёлых условиях труда (часть 3 статьи 147 ТК РФ).

20. Право участвовать в установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (часть 2 статьи 153 ТК РФ).

21. Право участвовать в установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (часть 3 статьи 154 ТК РФ).

22. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов организации (часть 2 статьи 8 ТК РФ).

23. Право участвовать в составлении графиков сменности (часть 3 статьи 103 ТК РФ).

24. Право участвовать в принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ).

25. Право участвовать в установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом (статья 101 ТК РФ).

26. Право участвовать в утверждении работодателем формы расчётного листка (часть 2 статьи 136 ТК РФ).

27. Право участвовать в утверждении правил внутреннего трудового распорядка (часть 1 статьи 190 ТК РФ).

28. Право участвовать в разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников (абзац 22 части 2 статьи 212 ТК РФ).

29. Право на согласование локальных нормативных актов в сфере охраны труда (инструкция по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, план мероприятий по улучшению условий труда (статьи 212 , 372 ТК РФ).

30. Право участвовать в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда (пункт 2 статьи 9, статья 5 ФЗ “О спецоценке”).

31. Право представлять права работников при введении (отмене) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников (части 5, 7 статьи 74 ТК РФ).

32. Право на участие компетентного представителя профкома при проведении аттестации. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя) (часть 3 статьи 82 ТК РФ).

33. Право и обязанность представлять интересы работников при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ТК РФ (часть 4 статьи 99 ТК РФ).

34. Право участвовать в принятии решения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ТК РФ (часть 5 статьи 113 ТК РФ).

35. Право на учет мнения при определении систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ).

36. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ).

37. Право участвовать в установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств (часть 2 статьи 221 ТК РФ).

38. Право на участие и контроль за соблюдением прав работника при установлении степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая с застрахованным, если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда причиненного его здоровью (часть 8 статьи 229.2 ТК РФ).

39. Право и обязанность участвовать в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве (часть 9 статьи 230 ТК РФ).

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

ФЗ “О профсоюзах” – Федеральный закон “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014)

ФЗ “О спецоценке” – Федеральный закон “О специальной оценке условий труда” N 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

ВМЕСТЕ! ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы: тел. 8 (391) 227-86-80
 - охраны и условий труда: тел. 8 (391) 227-95-63
 - социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров: тел. 8 (391) 227-83-59
 - занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления: тел. 8 (391) 227-82-98
 - деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края: тел. 8 (391) 227-89-82
 - молодежной политики в сфере труда: тел. 8 (391) 227-83-92
-

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. 8 (391) 227-83-80, факс: 8 (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. 8 (391) 227-96-42, каб. 308, тел. 8 (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. 8 (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Редакция еженедельной профсоюзной газеты "Солидарность. Красноярский выпуск": 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8 (391) 227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8 (391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81, тел. 8 (391) 211-02-58, сайт vsrusr.ru, эл. почта: vsrusrp@yandex.ru

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Труда" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8 (391) 227-86-78

Вместе! Защитим права на рабочем месте!



КОДЕКС ПРОФАКТИВИСТА

ОСНОВА И ОРИЕНТИР ДЛЯ КАЖДОГО, ЧЬЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВЯЗАНА С ПРОФСОЮЗАМИ

Осуществляя информационную работу сегодня, профсоюзным лидерам всех уровней необходимо исходить из прав и интересов членов профсоюзов, выраженных в следующих тезисах:

- каждый член профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом;
- каждый член профсоюза имеет право общаться с коллегами, выражать свое мнение, рассказывать о профсоюзной деятельности и о том, что происходит на его рабочем месте;

При этом профсоюзным руководителям важно осознавать:

- получая и предоставляя профсоюзную информацию, они способствуют более эффективной деятельности профсоюзов и укреплению профсоюзной солидарности;
- информируя тех работников, которые еще не состоят в профсоюзах, о действиях и возможностях профсоюзов, они способствуют их объединению и сплочению в единую организацию.

Информационно-редакционный отдел
Федерации профсоюзов Красноярского края

**ДЕЙСТВУЙ + ИНФОРМИРУЙ
ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ!**

Зайди на сайт ФПКК –
узнаешь больше, чем в ТК!

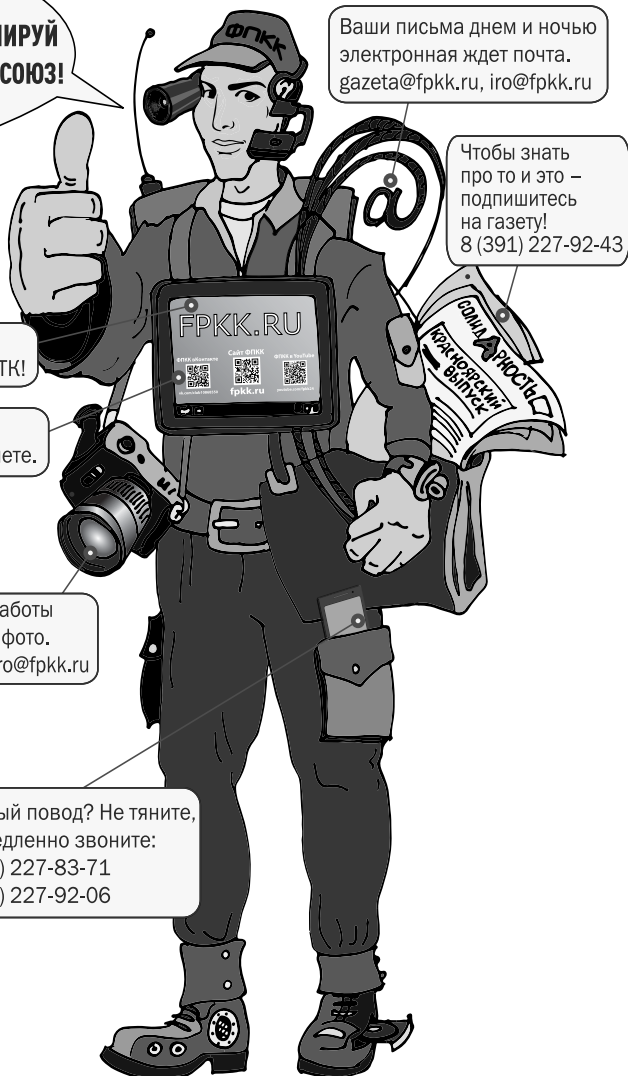
Профсоюзы и соцсети
нераздельны в интернете.

Кадры жизни и работы
ждем на видео и фото.
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Срочный повод? Не тяните,
а немедленно звоните:
8 (391) 227-83-71
8 (391) 227-92-06

Ваши письма днем и ночью
электронная ждет почта.
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Чтобы знать
про то и это –
подпишитесь
на газету!
8 (391) 227-92-43





Подписались на газету вы?

Вы настоящий лидер после этого!

Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету "Солидарность. Красноярский выпуск". Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Главный читатель, писатель и подписчик нашей газеты – это первичная профсоюзная организация. Работа в первичных профсоюзных организациях – как на передовой: самая трудная, самая ответственная. Без поддержки тут очень тяжело. А профсоюзная газета – настоящий помощник для профсоюзного лидера и профактива.

Решение Совета Федерации профсоюзов Красноярского края предусматривает проведение общекрайовой кампании по подписке на "Солидарность. Красноярский выпуск". Цель – обеспечить газетой каждую первичную профсоюзную организацию в количестве не менее 1 экземпляра на 40 членов профсоюза.

Подписаться на еженедельник "Солидарность. Красноярский выпуск" можно в любом почтовом отделении края, а также в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43.

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!

С уважением, редакция газеты "Солидарность. Красноярский выпуск"

Лучшие подписчики газеты «Солидарность. Красноярский выпуск»



1 экзemplяр
24 члена
профсоюза

Красноярская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России

1 экзemplяр
35 членов
профсоюза

Красноярская краевая организация профсоюза работников связи РФ

1 экзemplяр
42 члена
профсоюза

Красноярская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

1 экзemplяр
46 членов
профсоюза

Красноярская краевая организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

1 экзemplяр
46 членов
профсоюза

ППО НПП "Радиосвязь" Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

1 экзemplяр
53 члена
профсоюза

Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ

1 экзemplяр
57 членов
профсоюза

Красноярская территориальная организация профсоюза авиационных работников

1 экзemplяр
71 член
профсоюза

Красноярская организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

1 экзemplяр
82 члена
профсоюза

Красноярская краевая организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"

1 экзemplяр
84 члена
профсоюза

Енисейская бассейновая организация профсоюза работников водного транспорта РФ

Обеспеченность газетой "Солидарность. Красноярский выпуск" членских организаций Федерации профсоюзов Красноярского края по состоянию на II полугодие 2018 г.

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!



**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.**

ЭТО – ЗАЩИТА ГАРАНТИЙ И ПРАВ!

Для тех, кто в профсоюзах,
консультации юристов бесплатно!

8(391)227-73-23

Как стать членом профсоюза
или создать профсоюзную организацию?

8(391)227-89-82

ФПКК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93
сайт: fpkk.ru, эл. почта: org@fpkk.ru

8(391)227-83-80

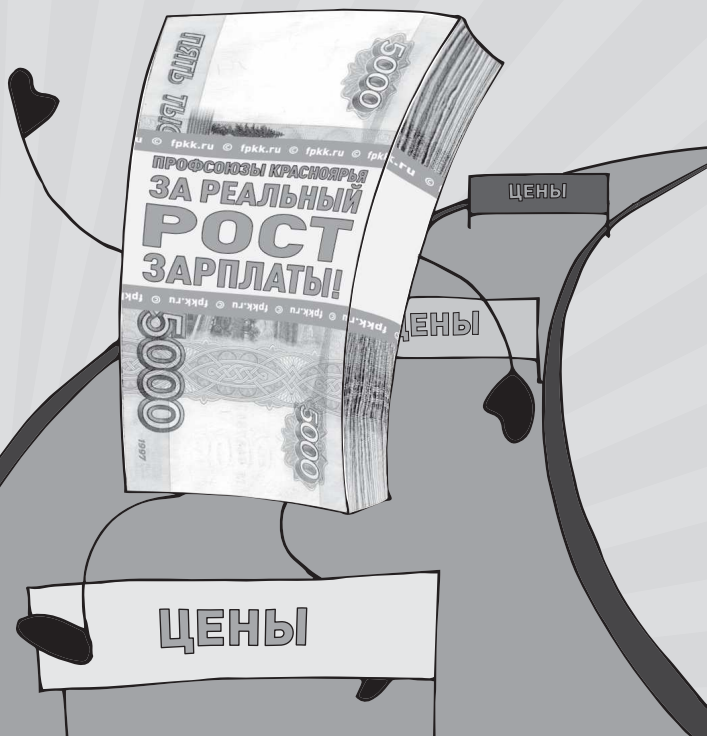
УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



fpkk.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"
условия подписки
8(391)227-92-43

ПРОФСОЮЗЫ ЗНАЮТ: ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТЕ ЛЮБЫЕ ЦЕНЫ НЕ ПРЕГРАДА!



ФПК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ИРО ФПК © fpkk.ru

**ЗАРПЛАТЕ
РЕАЛЬНЫЙ РОСТ!**

ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

МАЯ

**ЗНАЮ
ЦЕНУ
СВОЕМУ
ТРУДУ**





КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

- 1** При наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Добавим, в профсоюз можно вступить с 14 лет.
- 2** При отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций. Тел. 8 (391) 227-89-82
- 3** Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.
- 4** Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

Федерация профсоюзов Красноярского края:
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93
тел. 8 (391) 227-83-80, fpkk.ru, эл. почта org@fpkk.ru

ПРЯМЫЕ ПОСТАВКИ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВАШЕГО ПРОФСОЮЗА

ФПКК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



ИСПОЛЬЗУЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ФПКК в YouTube



youtube.com/fpkk24

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК ВКонтакте



vk.com/club10868550

ФПКК в Facebook



facebook.com

**УЗНАЙ БОЛЬШЕ
О ПРОФСОЮЗАХ!**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ
ВЫПУСК"

условия подписки
8(391)227-92-43

ФПКК в Twitter



twitter.com/fpkk_ru

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93
тел. 8(391) 227-83-80, факс 8(391) 227-96-60, org@fpkk.ru